



**Zufriedenheitsbefragung der PfarrerInnen der EKHN**

Ihr Zufriedenheits-Index

**1. Persönliche Angaben**

**Allgemeine Fragen**

**1.1 Geschlecht**

- männlich
- weiblich

**1.2 Wie alt sind Sie?**

- unter 30 Jahre       30 - 39 Jahre
- 40 - 49 Jahre       50 - 59 Jahre
- 60 Jahre und älter

**1.3 Welchen Familienstand haben Sie?**

- ledig
- verheiratet
- geschieden / getrennt lebend
- verwitwet

**1.4 Haben Sie Kinder?**

- ja, im Haushalt lebend
- ja, außer Haus lebend
- ja, im Haus und außer Haus lebend
- nein

**1.5 Wieviele Personen, Sie selbst mitgezählt, leben ständig in Ihrem Haushalt?**

- nur ich selbst       2 Personen
- 3 Personen       4 Personen
- 5 Personen       > 5 Personen

**1.6 Ist der/die im Haushalt lebende Partner/in berufstätig?**

- ja, unregelmäßig
- ja, halbtags
- ja, ganztags
- nein

**Fragen zur pfarramtlichen Tätigkeit**

**1.7 Geben Sie bitte die Anzahl der Dienstjahre**

seit Ihrer Ordination an: \_\_\_\_\_ Jahre

**1.8 Davon beurlaubt: \_\_\_\_\_ Jahre**

**1.9 Welchen Gesamt-Umfang hat Ihr Dienstauftrag?**

- vollbeschäftigt (100%)
- Teilzeit zu \_\_\_\_\_ %
- Teildienst zu \_\_\_\_\_ %
- zur Zeit beurlaubt
- Sonstiges: \_\_\_\_\_

**1.10 Welche Tätigkeit eines Pfarrers/einer Pfarrerin üben Sie aus? Ergänzen Sie bitte den Umfang in Prozent für die jeweilige Tätigkeit.**

- \_\_\_\_\_ % Arbeit in einer Kirchengemeinde
- \_\_\_\_\_ % Arbeit in einem Funktionspfarramt
- \_\_\_\_\_ % Arbeit im Schuldienst
- \_\_\_\_\_ % Zusatzauftrag
- \_\_\_\_\_ % andere Tätigkeit

**1.11 Arbeiten Sie überwiegend in**

- einer eher ländlich geprägten Region
- einer eher vorstädtischen Region
- einer Stadt
- der Gesamtkirche
- einer (kirchl.) Organisation

**1.12 Wie lange sind Sie in Ihrer derzeitigen Stelle tätig? (Nur, wenn nicht beurlaubt)**

Seit \_\_\_\_\_ Monaten

**1.13 Wieviele Stellen haben Sie seit Dienstantritt bekleidet? (Siehe Nr. 1.7)**

\_\_\_\_\_ Stellen

**1.14 Haben Sie außer dem Theologiestudium eine andere Berufsausbildung abgeschlossen?**

- nein
- ja, nämlich: \_\_\_\_\_

**1.15 Was gefällt Ihnen bei Ihrer derzeitigen Tätigkeit besonders gut?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**1.16 Was könnte bei Ihrer derzeitigen Tätigkeit besser sein?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 2 Wohnsituation

### 2.1 Wohnen Sie in einem/einer

- Pfarrhaus/Dienstwohnung?  
(„Ortszuschlag“ einbehalten)
  
- Wohnung mit kirchlichem Vermieter?
- Wohnung mit privatem Vermieter?
- eigenen Wohnung / eigenen Haus?  
(„Ortszuschlag“ ausbezahlt)

### 2.2 Sollte die finanzielle Belastung durch die Dienstwohnung bei Residenzpflicht begrenzt werden?

- ja, und zwar einheitlich für alle
- ja, und zwar individuell
- nein

### 2.3 Könnten Sie sich vorstellen, als regulärer Mieter/in der Kirchengemeinde im Pfarrhaus/ in einer Dienstwohnung zu wohnen?

- ja  keine Meinung
- nein

### 2.4 Sollte es Ihrer Meinung nach in der Pfarrwohnung grundsätzlich ein eigenes Amts- oder Sprechzimmer geben?

- ja  nein

### 2.5 Sollte Ihrer Meinung nach im Pfarrhaus Wohn- und Arbeitsbereich getrennt sein?

- ja, immer  ja, wenn möglich
- nein, nicht unbedingt erforderlich

### 2.6 Wie hoch schätzen Sie Ihre durchschnittliche dienstliche PKW-Fahrleistung im Monat ein (inkl. Fahrten zur Arbeit)?

\_\_\_\_\_ km/Monat

### 2.7 Sollte es Ihrer Meinung nach möglich sein, dass der/die GemeindepfarrerIn in einer anderen Wohnung wohnen kann?

- ja, in einer anderen Wohnung im Gemeindebezirk
- ja, in einem anderen entfernteren Stadtteil
- ja, in einer anderen Stadt/Dorf
- nein

### 2.8 Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Wohnsituation?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

### 2.9 Wenn weniger zufrieden oder unzufrieden, geben Sie bitte die Gründe an.

---

---

## 3 Arbeitssituation

### Arbeitszeiten

#### 3.1 Wie viele Stunden wenden Sie wöchentlich für Ihre Tätigkeit als PfarrerIn auf?

ca. \_\_\_\_\_ Stunden

#### 3.2 Halten Sie es bei Ihrer Tätigkeit für richtig, auch außerhalb fester Arbeitsstunden regelmäßig ansprechbar zu sein?

- ja  nein

#### 3.3 Sollte es Ihrer Meinung nach für PfarrerInnen eine Arbeitszeitregelung geben?

- ja
- ja, mit einem Überstundenausgleich
- nein

#### 3.4 Halten Sie es für sinnvoll, die Arbeitszeit der PfarrerInnen zu erfassen?

- ja  nein
- keine Meinung

#### 3.5 Sollten Sie bei Ihrer Tätigkeit regelmäßig über Ihren zeitlichen Arbeitsaufwand berichten? Wem gegenüber ?

- Kirchenvorstand  KollegInnen
- Dekan  Propst
- Kirchenleitung
- anderen, nämlich \_\_\_\_\_
- keinem

#### 3.6 Wie viel % der Arbeitszeit wenden Sie für Tätigkeiten auf, die Sie als „Kerntätigkeiten“ ansehen?

ca. \_\_\_\_\_%

#### 3.7 Wie zufrieden sind Sie mit dieser Aufteilung Ihrer Tätigkeiten?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden



**3.8 Wie hoch sehen Sie Ihre Arbeitsbelastung durch Vertretungsdienste oder Vakanzen?**

- sehr hoch       hoch  
 durchschnittlich       wenig  
 kaum/gar nicht

**3.9 Wenn „sehr hoch“ oder „hoch“, geben Sie bitte die Gründe an:**

---



---

**Pfarrerbild und eigene Erwartungen**

**3.10 Die folgende Frage beschäftigt sich mit der Erwartung an das PfarrerInnenbild. Unterscheiden Sie bitte zwischen dem von Ihnen gewünschten PfarrerInnenbild und der tatsächlichen Situation, in der Sie sich befinden.**

	Wunsch			Realität		
	ja	teils	nein	ganz	teils	nicht
PfarrerIn als GeneralistIn	<input type="checkbox"/>					
PfarrerIn im Teampfarramt	<input type="checkbox"/>					
PfarrerIn als LeiterIn der Kirchengemeinde	<input type="checkbox"/>					
PfarrerIn als „primus inter pares“	<input type="checkbox"/>					
PfarrerIn als ManagerIn	<input type="checkbox"/>					
PfarrerIn als theologische/r LeiterIn der Gemeinde	<input type="checkbox"/>					
PfarrerIn als religiöses und moralisches Vorbild	<input type="checkbox"/>					

**3.11 Im folgenden sind einige Aussagen zusammengestellt, die man über die eigene Tätigkeit haben kann.**

**Wie zufrieden sind Sie mit...**

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
... der Vielzahl der Tätigkeiten Ihres Aufgabengebietes, die Sie ausüben haben?	<input type="checkbox"/>				
... dem Verwaltungsaufwand, den Sie in Ihrer Tätigkeit haben?	<input type="checkbox"/>				
... der verfügbaren Zeit, um Ihre pfarramtlichen Tätigkeiten für Sie befriedigend erledigen zu können?	<input type="checkbox"/>				
... der Zusammenarbeit unter den KollegInnen?	<input type="checkbox"/>				
... den Vertretungsregelungen, die Sie betreffen?	<input type="checkbox"/>				
... den Erwartungen, die an Sie gestellt werden?	<input type="checkbox"/>				
... der eigenen Regelung von Privatleben und Pfarrdienst?	<input type="checkbox"/>				

Ihr Zufriedenheits-Index

# Zufriedenheitsbefragung der PfarrerInnen der EKHN

Ihr Zufriedenheits-Index

### 3.12 Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Aspekten Ihrer Arbeit.

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
Arbeitsinhalte	<input type="checkbox"/>				
Höhe des Einkommens	<input type="checkbox"/>				
Aufstiegsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>				
Abwechslung	<input type="checkbox"/>				
Gestaltungsspielraum	<input type="checkbox"/>				
Selbständigkeit	<input type="checkbox"/>				
Kontakt mit KollegInnen	<input type="checkbox"/>				
Kontakt zu anderen Menschen	<input type="checkbox"/>				
Arbeitsbelastung	<input type="checkbox"/>				
Trennung von Arbeitszeit und Freizeit	<input type="checkbox"/>				
Anerkennung und Achtung der Arbeit	<input type="checkbox"/>				
Möglichkeit, anderen zu helfen	<input type="checkbox"/>				
Zusammenarbeit mit Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>				

### 3.13 Wie gut fühlen Sie sich in Ihrem Berufsalltag durch folgende kirchliche Gruppen vertreten?

Kirchenleitung	<input type="checkbox"/>				
LGA / PröpstInnen	<input type="checkbox"/>				
Kirchenverwaltung	<input type="checkbox"/>				
Pfarrerausschuss	<input type="checkbox"/>				
Pfarrkonvent	<input type="checkbox"/>				
PfarrerInnenverein	<input type="checkbox"/>				
Kirchensynode	<input type="checkbox"/>				
Dekanatssynode	<input type="checkbox"/>				
Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>				

### 3.14 Für welche Verbesserungen Ihrer Arbeitssituation sollte sich der Pfarrerausschuss besonders einsetzen?

---



---



---



---



---



---



---



---



#### 4 Arbeitsschwerpunkte, Fortbildung, Arbeitsgebiete

##### 4.1 Bitte kreuzen Sie die 5 wichtigsten Fähigkeiten und Kenntnisse an, die ein/e PfarrerIn heute haben sollte

	größeres Gewicht	geringeres Gewicht
<input type="checkbox"/> profunde Bibelkenntnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> eigener theologischer Standpunkt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> pädagogisches Geschick	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leitungskompetenzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> kompetente Schriftauslegung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Integrationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Überzeugungskraft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Freude am Diskurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> theologisch-wissenschaftliches Interesse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Sensibilität für soziale Situationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Parteilichkeit in der Nachfolge Jesu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Entscheidungskompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Motivationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Charisma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> seelsorgerliche Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Know how in der Verwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> bewusster Umgang mit Macht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Zielgruppenorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

##### 4.2 Auf welche dieser Fähigkeiten und Kenntnisse sollte in der Fort- und Weiterbildung größeres Gewicht, auf welche sollte geringeres Gewicht gelegt werden?

##### 4.3 Wie zufrieden sind Sie mit Ihren Fortbildungsmöglichkeiten?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

##### 4.4 In welchen Bereichen erwarten Sie für sich eine bessere Fortbildung?

---



---



---



---



---

##### Qualität der Arbeit

##### 4.5 Wie bewerten Sie die Qualität der Arbeit der PfarrerInnen in der EKHN insgesamt?

- einheitlich gut
- gut
- teils/teils
- eher schlecht
- einheitlich schlecht

##### 4.6 Wie messen Sie die Qualität Ihrer eigenen pastoralen Arbeit?

---



---

##### 4.7 Welche Fähigkeiten halten Sie für den Pfarrerberuf in Zukunft für unabdingbar?

---



---

Ihr Zufriedenheits-Index

## Karriere und Kirche

**4.8 Wie bewerten Sie die Chancen, eine andere attraktive Stelle innerhalb der EKHN zu finden?**

- sehr gut
- gut
- eher schlecht
- schlecht
- kein Thema

**4.9 Ist Karriere in der Kirche ein Thema für Sie?**

- ja  nein
- egal

**4.10 Würden Sie Ihren Kindern raten, Theologie mit dem Ziel PfarrerIn zu studieren?**

- immer
- wahrscheinlich
- eher nicht
- abraten

**4.11 Wie beurteilen Sie die Führungskompetenz Ihrer dienstlichen Vorgesetzten?**

- sehr gut
- gut
- eher schlecht
- schlecht
- kein Thema

**4.12 Welches sind die wichtigsten Kompetenzen, die eine Führungskraft innerhalb der Kirche besitzen muss?**

- Integrität
- Zuverlässigkeit
- Souveränität
- Ausstrahlung / Charisma
- Durchsetzungsvermögen
- Kontrollfähigkeiten
- Fachkompetenz
- Einfühlungsvermögen
- Motivation schaffen
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

## Arbeitsbelastung

**4.13 Welches sind die wichtigsten Tätigkeitsfelder in Ihrem Arbeitsbereich? Nennen Sie bitte max. 5 Tätigkeitsfelder?**

	weniger	gleich	mehr
<input type="checkbox"/> Verwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Gottesdienste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Kindergarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Seelsorge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Konfirmandenunterricht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Jugendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Erwachsenenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Repräsentation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Altenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Teamleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Mitarbeitermotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leitung/Führung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Schule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**4.14 In welchen Tätigkeitsfeldern würden Sie sich gerne weniger, gleichbleibend oder mehr engagieren?**

Ihr Zufriedenheits-Index





## 5 Gesamtkirchliche Aspekte

### Reformen und Veränderungen

#### 5.1 Wie beurteilen Sie die Reformen innerhalb der EKHN?

- Dekanatsstrukturgesetz
- Neuregelung der Pfarrstellenbemessung
- Regionalverwaltungsgesetz
- Errichtung von Arbeitszentren
- Begrenzung der Amtszeiten im Gemeindepfarramt

schlecht	eher schlecht	zufriedenstellend	gut	sehr gut
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				

#### 5.2 Wie fühlen Sie sich über den gegenwärtigen Reformprozess informiert?

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

#### 5.3 Welche Veränderungen für die EKHN erwarten Sie vom gegenwärtigen Reformprozess?

---



---

### Kirchenverwaltung

#### 5.4 Beurteilen Sie bitte auf der folgenden Skala die Arbeit der Kirchenverwaltung hinsichtlich der folgenden Kriterien:

- Kompetenz
- Bearbeitungsgeschwindigkeit
- Umgangston
- Servicebereitschaft

schlecht	eher schlecht	zufriedenstellend	gut	sehr gut
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				

#### 5.5 Wie hoch schätzen Sie insgesamt die Unterstützung ein, die Sie durch die Kirchenverwaltung erhalten können?

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

### Erfahrungen mit der Kirchenverwaltung

#### 5.6 Welche guten Erfahrungen haben Sie mit der Kirchenverwaltung gemacht?

---



---



---

#### 5.7 Welche schlechten Erfahrungen haben Sie mit der Kirchenverwaltung gemacht?

---



---



---

Ihr Zufriedenheits-Index

## 5.8 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit der Arbeit der Kirchenverwaltung?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

## 6.2 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit dem Profil und dem Image der EKHN?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

## 6 Gesamtzufriedenheit

### 6.1 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit dem Pfarrberuf?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

### 6.3 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit der Vertretung Ihrer Interessen?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

### 6.4 Bemerkungen:

---

---

---

---

---

---

---

---

## 7 Befragung

### 7.1 Wie bewerten Sie die vorliegende Befragung?

- sehr gut
- gut
- zufriedenstellend
- eher schlecht
- schlecht

### 7.2 Sind Sie der Meinung, dass sich durch die vorliegende Befragung Veränderungen in Ihrer Arbeitssituation ergeben können?

- ja
- nein
- kann ich nicht sagen

**Fragebogen-Code:**