



Zufriedenheitsbefragung der PfarrerInnen der EKHN

Ihr Zufriedenheits-Index

1. Persönliche Angaben

Allgemeine Fragen

1.1 Geschlecht

- männlich
- weiblich

1.2 Wie alt sind Sie?

- unter 30 Jahre 30 - 39 Jahre
- 40 - 49 Jahre 50 - 59 Jahre
- 60 Jahre und älter

1.3 Welchen Familienstand haben Sie?

- ledig
- verheiratet
- geschieden / getrennt lebend
- verwitwet

1.4 Haben Sie Kinder?

- ja, im Haushalt lebend
- ja, außer Haus lebend
- ja, im Haus und außer Haus lebend
- nein

1.5 Wieviele Personen, Sie selbst mitgezählt, leben ständig in Ihrem Haushalt?

- nur ich selbst 2 Personen
- 3 Personen 4 Personen
- 5 Personen > 5 Personen

1.6 Ist der/die im Haushalt lebende Partner/in berufstätig?

- ja, unregelmäßig
- ja, halbtags
- ja, ganztags
- nein

Fragen zur pfarramtlichen Tätigkeit

1.7 Geben Sie bitte die Anzahl der Dienstjahre

seit Ihrer Ordination an: _____ Jahre

1.8 Davon beurlaubt: _____ Jahre

1.9 Welchen Gesamt-Umfang hat Ihr Dienstauftrag?

- vollbeschäftigt (100%)
- Teilzeit zu _____ %
- Teildienst zu _____ %
- zur Zeit beurlaubt
- Sonstiges: _____

1.10 Welche Tätigkeit eines Pfarrers/einer Pfarrerin üben Sie aus? Ergänzen Sie bitte den Umfang in Prozent für die jeweilige Tätigkeit.

- _____ % Arbeit in einer Kirchengemeinde
- _____ % Arbeit in einem Funktionspfarramt
- _____ % Arbeit im Schuldienst
- _____ % Zusatzauftrag
- _____ % andere Tätigkeit

1.11 Arbeiten Sie überwiegend in

- einer eher ländlich geprägten Region
- einer eher vorstädtischen Region
- einer Stadt
- der Gesamtkirche
- einer (kirchl.) Organisation

1.12 Wie lange sind Sie in Ihrer derzeitigen Stelle tätig? (Nur, wenn nicht beurlaubt)

Seit _____ Monaten

1.13 Wieviele Stellen haben Sie seit Dienstantritt bekleidet? (Siehe Nr. 1.7)

_____ Stellen

1.14 Haben Sie außer dem Theologiestudium eine andere Berufsausbildung abgeschlossen?

- nein
- ja, nämlich: _____

1.15 Was gefällt Ihnen bei Ihrer derzeitigen Tätigkeit besonders gut?

1.16 Was könnte bei Ihrer derzeitigen Tätigkeit besser sein?

2 Wohnsituation

2.1 Wohnen Sie in einem/einer

- Pfarrhaus/Dienstwohnung?
(„Ortszuschlag“ einbehalten)

- Wohnung mit kirchlichem Vermieter?
- Wohnung mit privatem Vermieter?
- eigenen Wohnung / eigenen Haus?
(„Ortszuschlag“ ausbezahlt)

2.2 Sollte die finanzielle Belastung durch die Dienstwohnung bei Residenzpflicht begrenzt werden?

- ja, und zwar einheitlich für alle
- ja, und zwar individuell
- nein

2.3 Könnten Sie sich vorstellen, als regulärer Mieter/in der Kirchengemeinde im Pfarrhaus/ in einer Dienstwohnung zu wohnen?

- ja keine Meinung
- nein

2.4 Sollte es Ihrer Meinung nach in der Pfarrwohnung grundsätzlich ein eigenes Amts- oder Sprechzimmer geben?

- ja nein

2.5 Sollte Ihrer Meinung nach im Pfarrhaus Wohn- und Arbeitsbereich getrennt sein?

- ja, immer ja, wenn möglich
- nein, nicht unbedingt erforderlich

2.6 Wie hoch schätzen Sie Ihre durchschnittliche dienstliche PKW-Fahrleistung im Monat ein (inkl. Fahrten zur Arbeit)?

_____ km/Monat

2.7 Sollte es Ihrer Meinung nach möglich sein, dass der/die GemeindepfarrerIn in einer anderen Wohnung wohnen kann?

- ja, in einer anderen Wohnung im Gemeindebezirk
- ja, in einem anderen entfernteren Stadtteil
- ja, in einer anderen Stadt/Dorf
- nein

2.8 Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Wohnsituation?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

2.9 Wenn weniger zufrieden oder unzufrieden, geben Sie bitte die Gründe an.

3 Arbeitssituation

Arbeitszeiten

3.1 Wie viele Stunden wenden Sie wöchentlich für Ihre Tätigkeit als PfarrerIn auf?

ca. _____ Stunden

3.2 Halten Sie es bei Ihrer Tätigkeit für richtig, auch außerhalb fester Arbeitsstunden regelmäßig ansprechbar zu sein?

- ja nein

3.3 Sollte es Ihrer Meinung nach für PfarrerInnen eine Arbeitszeitregelung geben?

- ja
- ja, mit einem Überstundenausgleich
- nein

3.4 Halten Sie es für sinnvoll, die Arbeitszeit der PfarrerInnen zu erfassen?

- ja nein
- keine Meinung

3.5 Sollten Sie bei Ihrer Tätigkeit regelmäßig über Ihren zeitlichen Arbeitsaufwand berichten? Wem gegenüber ?

- Kirchenvorstand KollegInnen
- Dekan Propst
- Kirchenleitung
- anderen, nämlich _____
- keinem

3.6 Wie viel % der Arbeitszeit wenden Sie für Tätigkeiten auf, die Sie als „Kerntätigkeiten“ ansehen?

ca. _____%

3.7 Wie zufrieden sind Sie mit dieser Aufteilung Ihrer Tätigkeiten?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden



3.8 Wie hoch sehen Sie Ihre Arbeitsbelastung durch Vertretungsdienste oder Vakanzen?

- sehr hoch hoch
 durchschnittlich wenig
 kaum/gar nicht

3.9 Wenn „sehr hoch“ oder „hoch“, geben Sie bitte die Gründe an:

Pfarrerbild und eigene Erwartungen

3.10 Die folgende Frage beschäftigt sich mit der Erwartung an das PfarrerInnenbild. Unterscheiden Sie bitte zwischen dem von Ihnen gewünschten PfarrerInnenbild und der tatsächlichen Situation, in der Sie sich befinden.

	Wunsch			Realität		
	ja	teils	nein	ganz	teils	nicht
PfarrerIn als GeneralistIn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerIn im Teampfarramt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerIn als LeiterIn der Kirchengemeinde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerIn als „primus inter pares“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerIn als ManagerIn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerIn als theologische/r LeiterIn der Gemeinde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerIn als religiöses und moralisches Vorbild	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.11 Im folgenden sind einige Aussagen zusammengestellt, die man über die eigene Tätigkeit haben kann.

Wie zufrieden sind Sie mit...

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
... der Vielzahl der Tätigkeiten Ihres Aufgabengebietes, die Sie ausüben haben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... dem Verwaltungsaufwand, den Sie in Ihrer Tätigkeit haben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... der verfügbaren Zeit, um Ihre pfarramtlichen Tätigkeiten für Sie befriedigend erledigen zu können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... der Zusammenarbeit unter den KollegInnen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den Vertretungsregelungen, die Sie betreffen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den Erwartungen, die an Sie gestellt werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... der eigenen Regelung von Privatleben und Pfarrdienst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ihr Zufriedenheits-Index

Zufriedenheitsbefragung der PfarrerInnen der EKHN

Ihr Zufriedenheits-Index

3.12 Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Aspekten Ihrer Arbeit.

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
Arbeitsinhalte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Höhe des Einkommens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufstiegsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abwechslung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestaltungsspielraum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selbständigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontakt mit KollegInnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontakt zu anderen Menschen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsbelastung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trennung von Arbeitszeit und Freizeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anerkennung und Achtung der Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Möglichkeit, anderen zu helfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit mit Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.13 Wie gut fühlen Sie sich in Ihrem Berufsalltag durch folgende kirchliche Gruppen vertreten?

Kirchenleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LGA / PröpstInnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kirchenverwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pfarrerausschuss	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pfarrkonvent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PfarrerInnenverein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kirchensynode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dekanatssynode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.14 Für welche Verbesserungen Ihrer Arbeitssituation sollte sich der Pfarrerausschuss besonders einsetzen?

Karriere und Kirche

4.8 Wie bewerten Sie die Chancen, eine andere attraktive Stelle innerhalb der EKHN zu finden?

- sehr gut
- gut
- eher schlecht
- schlecht
- kein Thema

4.9 Ist Karriere in der Kirche ein Thema für Sie?

- ja nein
- egal

4.10 Würden Sie Ihren Kindern raten, Theologie mit dem Ziel PfarrerIn zu studieren?

- immer
- wahrscheinlich
- eher nicht
- abraten

4.11 Wie beurteilen Sie die Führungskompetenz Ihrer dienstlichen Vorgesetzten?

- sehr gut
- gut
- eher schlecht
- schlecht
- kein Thema

4.12 Welches sind die wichtigsten Kompetenzen, die eine Führungskraft innerhalb der Kirche besitzen muss?

- Integrität
- Zuverlässigkeit
- Souveränität
- Ausstrahlung / Charisma
- Durchsetzungsvermögen
- Kontrollfähigkeiten
- Fachkompetenz
- Einfühlungsvermögen
- Motivation schaffen
- _____
- _____

Arbeitsbelastung

4.13 Welches sind die wichtigsten Tätigkeitsfelder in Ihrem Arbeitsbereich? Nennen Sie bitte max. 5 Tätigkeitsfelder?

	weniger	gleich	mehr
<input type="checkbox"/> Verwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Gottesdienste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Kindergarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Seelsorge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Konfirmandenunterricht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Jugendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Erwachsenenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Repräsentation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Altenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Teamleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Mitarbeitermotivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Leitung/Führung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Schule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.14 In welchen Tätigkeitsfeldern würden Sie sich gerne weniger, gleichbleibend oder mehr engagieren?



5 Gesamtkirchliche Aspekte

Reformen und Veränderungen

5.1 Wie beurteilen Sie die Reformen innerhalb der EKHN?

- Dekanatsstrukturgesetz
- Neuregelung der Pfarrstellenbemessung
- Regionalverwaltungsgesetz
- Errichtung von Arbeitszentren
- Begrenzung der Amtszeiten im Gemeindepfarramt

schlecht	eher schlecht	zufriedenstellend	gut	sehr gut
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.2 Wie fühlen Sie sich über den gegenwärtigen Reformprozess informiert?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

5.3 Welche Veränderungen für die EKHN erwarten Sie vom gegenwärtigen Reformprozess?

Kirchenverwaltung

5.4 Beurteilen Sie bitte auf der folgenden Skala die Arbeit der Kirchenverwaltung hinsichtlich der folgenden Kriterien:

- Kompetenz
- Bearbeitungsgeschwindigkeit
- Umgangston
- Servicebereitschaft

schlecht	eher schlecht	zufriedenstellend	gut	sehr gut
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.5 Wie hoch schätzen Sie insgesamt die Unterstützung ein, die Sie durch die Kirchenverwaltung erhalten können?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Erfahrungen mit der Kirchenverwaltung

5.6 Welche guten Erfahrungen haben Sie mit der Kirchenverwaltung gemacht?

5.7 Welche schlechten Erfahrungen haben Sie mit der Kirchenverwaltung gemacht?

Ihr Zufriedenheits-Index

5.8 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit der Arbeit der Kirchenverwaltung?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

6.2 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit dem Profil und dem Image der EKHN?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

6 Gesamtzufriedenheit

6.1 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit dem Pfarrberuf?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

6.3 Wie zufrieden sind Sie insgesamt gesehen mit der Vertretung Ihrer Interessen?

- vollkommen zufrieden
- sehr zufrieden
- zufrieden
- weniger zufrieden
- unzufrieden

6.4 Bemerkungen:

7 Befragung

7.1 Wie bewerten Sie die vorliegende Befragung?

- sehr gut
- gut
- zufriedenstellend
- eher schlecht
- schlecht

7.2 Sind Sie der Meinung, dass sich durch die vorliegende Befragung Veränderungen in Ihrer Arbeitssituation ergeben können?

- ja
- nein
- kann ich nicht sagen

Fragebogen-Code: